

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRI-
GENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL

3 NOVEMBRE 2025

OGGETTO: MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N.
26/2024.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 03/11/2025
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Welfare integrativo e remunerazione disagio lavorativo	Anno 2025

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Paola Vescovi – Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Paola Anello - Direttore di Direzione Medica di Ospedale	Firmato
Dott. Marco Fusco - Direttore di Direzione Medica di Ospedale	Firmato
Dott. Michelangelo Salemi - Direttore di Direzione Medica di Ospedale	Firmato
Dott. Paolo Milana - Direttore di Direzione Medica di Ospedale	Firmato
Dott. Roberto Rigoli – Direttore di Distretto Socio-Sanitario	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
AAROI EMAC: Dott. Guido Dall’Acqua	Firmato
CIMO: Dott.ri Michele Schiano Di Visconte, Enrico Bernardi	Firmato
FP CGIL: Dr.ssa Sara Tommasin	Firmato il 10/11/2025
FASSID: Dott.ri Altin Stafa, Sergio Cassella	Firmato
FESMED: Dr.ssa Monica Zannol	Firmato il 10/11/2025
UIL FPL: Dott. Daniele Frezza	Firmato
FVM: Dr.ssa Carlotta Antonelli	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – Attribuzione quote per Welfare integrativo**

Preliminarmente le parti, come previsto dal terzo paragrafo del Verbale di Confronto Regionale del 28/07/2025, attingendo alle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 annualmente per il triennio 2024-2026 all'incremento del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e al "Fondo per la retribuzione di risultato" e riportate in ALLEGATO A al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025, attribuiscono una quota pari a Euro 350 per ogni dirigente dell'Area Sanità in servizio al 1 settembre 2025 per l'attivazione di una misura di Welfare integrativo nella forma di buoni acquisto che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente e pertanto sono esenti da imposte e contributi ai sensi della vigente normativa fiscale e previdenziale.

• **Art. 2 – Destinazione delle restanti risorse incrementalì dei Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato**

Le parti, visti gli indirizzi per la contrattazione integrativa contenuti nel Verbale di Confronto Regionale del 27/08/2025, convengono per l'anno 2025 di destinare la quota restante delle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 annualmente per il triennio 2024-2026 all'incremento del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e del "Fondo per la retribuzione di risultato" e riportate in ALLEGATO A al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025 ad un progetto obiettivo volto ad intercettare e remunerare le diverse situazioni di disagio presenti in azienda, come meglio precisato nella scheda allegata al verbale di accordo.

Si precisa che tali incrementi nei suddetti fondi non comportano variazioni rispetto alla disciplina dell'orario di lavoro come richiamata dall'art. 27 comma 3 CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021; in particolare non comportano un aumento delle ore previste dall'algoritmo per la retribuzione di risultato.

L'erogazione degli importi al personale avverrà in un'unica soluzione decorso il termine dell'anno 2025.

Le parti precisano che il progetto di cui sopra vale esclusivamente per l'anno 2025, impegnandosi fin d'ora ad avviare una nuova specifica contrattazione per l'anno 2026 già dai primi mesi del prossimo anno al fine di un miglior settaggio delle alternative sulla base degli esiti applicativi del progetto obiettivo di cui sopra.

• **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il presente accordo, oltre che confermare il riconoscimento della misura di welfare integrativo definita in sede di confronto regionale del 28/07/2025, è finalizzato alla definizione condivisa con i rappresentanti dei lavoratori delle modalità di impiego delle risorse regionali di cui alla

Legge Regionale 26/2024 destinate a compensare e ristorare le maggiori situazioni di disagio lavorativo presenti in azienda ULSS2.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si precisa che la disponibilità complessiva delle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 nell'anno 2025 all'incremento del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e riportate in ALLEGATO A al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025, sono state previste tra i costi del personale della Dirigenza dell'Area Sanità del Bilancio Economico Preventivo aggiornato al 3° Cepa 2025, come da indicazioni contenute all'interno delle istruzioni contabili di Azienda Zero per la "PREDISPOSIZIONE DELLA TERZA RENDICONTAZIONE TRIMESTRALE 2025". Le risorse trovano pertanto copertura nei seguenti conti di contabilità:

conto C/G	descrizione	C.O.	B.U.
EBA2120001	PERS. DIRIGENTE MEDICO-TEMPO IND	T008	SAN
EBA2130001	PERS. DIRIGENTE MEDICO-TEMPO DET	T008	SAN
EBA2160001	PERS. DIRIGENTE NON MEDICO-TEMPO IND.	T008	SAN
EBA2170001	PERS. DIRIGENTE NON MEDICO-TEMPO DET	T008	SAN
EYA0020001	IRAP PERSONALE DIPENDENTE	T008	SAN

Contestualmente, come da indicazioni contenute all'interno delle istruzioni contabili di Azienda Zero per la "PREDISPOSIZIONE DELLA TERZA RENDICONTAZIONE TRIMESTRALE 2025", sono stati previsti, per importo analogo, ricavi nel conto di utilizzi AA0271 *Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato*, in quanto gli importi per il finanziamento della spesa sono stati accantonati da Azienda Zero nell'esercizio 2024.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dalla contrattazione collettiva nazionale.

Treviso, 17 novembre 2025

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Sparapinato



IL DIRETTORE GENERALE

dott. Francesco Benazzi

